



Corona protocol voor de huidenhandel

Versie 01

22 juni 2020

Opgesteld door de branche vereniging:

Vereniging van Nederlandse Huidenhandelaren (VNH)

Secretaris dhr. Eimert Kaptein

West-Havendijk 48, 4651 VZ Steenbergen

Telefoon Nr. 0167-540778

Email: ktm.kaptein@home.nl

Inhoud

Algemeen:.....	3
Duidelijke richtlijnen:.....	3
Uitgangspunten:	3
Werken in een huiden verzamelcentrum:.....	3
Wanneer blijf ik thuis ?.....	3
Ik mag naar mijn werk. Hoe kan ik mezelf en anderen om mij heen beschermen?.....	3
Arbeidshygiënische maatregelen:	4
Gezondheidscheck:.....	4
Hygiëne-protocol:.....	4
Hygiëne voor medewerkers inclusief flexwerkers/uitzendkrachten en bezoekers:.....	4/5
Verantwoordelijkheid voor de coronamaatregelen, het vastleggen van afspraken en de communicatie: 5	
Communicatie intern / extern:.....	5/6
Veilig wonen arbeidsmigranten:.....	6
Veilig vervoer:.....	6
Bezoekers:	6
Veilig werken, maatregelen in het bedrijf:.....	6/7
Schoonmaak:	7
Vragen voor de gezondheidscheck	7/8
Bijlage 1:.....	8

Algemeen:

De Huidenhandel behoort als verlengstuk van de slachterijen tot de vitale sector. De ondernemingen zetten zich maximaal in om de gezondheid van alle medewerkers op de bedrijven te borgen en tegelijkertijd de continuïteit van de productie te garanderen. Veilig werken, veilig vervoer en veilig wonen zijn van essentieel belang.

Duidelijke richtlijnen:

Dit protocol is tot stand gekomen met de input van de leden van de Vereniging van Huidenhandelaren. Het protocol wordt steeds opnieuw afgestemd op basis van nieuwe richtlijnen van het RIVM.

Het protocol geeft werkgevers en werknemers duidelijke richtlijnen, maar laat ruimte voor maatwerk per afzonderlijk bedrijf.

Uitgangspunten:

- Maatregelen van het RIVM
- 1,5 meter afstand houden
- Voorkomen besmetting met Covid-19

Werken in een huiden-verzamelcentrum ?

Wanneer blijf ik thuis ?

Als u last heeft van de volgende klachten, moet u thuisblijven:

- Verkoudheidsklachten zoals: neusverkoudheid, loopneus, niezen, keelpijn;
- lichte hoest;
- verhoging tot 38 graden of koorts (hoger dan 38 graden);
- plotseling verlies van reuk of smaak.

Let op: krijgt u (of 1 van uw huisgenoten) koorts en/of benauwdheidsklachten, dan moet het hele huishouden thuisblijven totdat iedereen 24 uur lang geen klachten heeft.

Ik mag naar mijn werk. Hoe kan ik mezelf en anderen om mij heen beschermen ?

Neem de volgende maatregelen om overdracht van het coronavirus te voorkomen:

- Was uw handen regelmatig 60 seconden lang met water en zeep (bijvoorbeeld als u naar buiten gaat, als u weer terugkomt of als u uw neus heeft gesnoten)
- Hoest en nies in de binnenkant van uw elle boog
- Gebruik papieren zakdoekjes, gooi deze daarna weg en was uw handen
- Schud geen handen
- Houd 1,5 meter (2 armlengtes) afstand van elkaar
- Indien dit niet mogelijk is dan worden persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking gesteld.

Arbeid hygiënische maatregelen

Per individueel bedrijf wordt lokaal steeds uitgegaan van de arbeid hygiënische maatregelen. Dit houdt in dat er steeds naar de bron van het probleem wordt gekeken en dat is het voorkomen van besmetting. Alle genomen maatregelen moeten doeltreffend zijn voor de bescherming van de gezondheid van de werknemers, in overeenstemming met de vereisten van de autoriteiten, in verhouding staan tot het risico en de continuïteit van de huidenhandelsactiviteiten (huidtransport slachthuis – huiden verzamelcentrum, conservering huiden, opslag en transport naar looi- en voedselindustrie).

Gezondheidscheck:

De leden van de VNH wordt geadviseerd dagelijks een eenvoudige gezondheidscheck uit te voeren. Zie bijlage 1.

Hygiëne-protocol:

Degene die in het bedrijf als Covid-19 verantwoordelijke is benoemd zorgt voor een actueel bijgewerkt corona hygiëne-protocol, waarin opgenomen de integrale voorzorgs- en beschermingsmaatregelen tegen het voorkomen en verspreiden van het coronavirus op of binnen het bedrijf. Onderdeel van het protocol is een checklist, waarin de maatregelen zijn benoemd.

Hygiëne voor medewerkers inclusief flexwerkers/uitzendkrachten en bezoekers:

Het RIVM Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu heeft algemene hygiënerichtlijnen voor openbare ruimtes. De punten hieronder zijn de minimale eisen die worden gesteld. Houd ook rekening met aanvullende maatregelen op hygiëne of schoonmaak vanuit eigen richtlijnen/kwaliteitseisen of (arbeidsomstandigheden) wetgeving van de onderneming/instelling/branche/sector.

- Zorg dat medewerkers bij aankomst hun handen wassen. En bied bezoekers de mogelijkheid om hun handen te wassen, het beste is met water en zeep. Als het écht niet anders kan, dan kan je een desinfecterende hand-gel aanbieden.
- Zorg voor voldoende (hand)zeep voor de bezoekers en papieren handdoekjes in toiletten.
- Maak handcontactpunten zoals deurklinken, pinautomaten, touchscreens (waarmee bezoekers wel in aanraking komen) meerdere keren per dag schoon.
- Intensiveer de schoonmaak van stoelen, leuningen, tafels etc. en de toiletten. Maak ze minimaal meerdere keren per dag schoon;
- Maak na iedere werkdag de gehele voorziening goed schoon volgens het reguliere schoonmaakprotocol.
- Ventileer ruimtes. Bijvoorbeeld door de ramen/deuren regelmatig open te zetten.

Herhaal ook binnen het bedrijf/de instelling op meerdere plekken de algemene adviezen:

- Schud geen handen.
- Hoest/nies in de binnenkant van de elle boog.
- Gebruik papieren zakdoekjes om de neus te snuiten en gooi deze daarna weg.

Aanvullende aandachtspunten voor medewerkers:

- Zorg dat medewerkers over een eigen eetgelegenheid/pauzeruimte/toilet(ten)/omkleedruimte etc. beschikken waar zij afstand kunnen houden en hygiënemaatregelen kunnen opvolgen.
- Als de medewerker gezondheidsklachten heeft die een risico vormen voor de bezoeker (zoals neusverkoudheid, loopneus, niezen, keelpijn, lichte hoest, benauwdheid, verhoging, koorts en/of plotseling verlies van reuk of smaak) kan er niet worden gewerkt. Zie gezondheidscheck.

- Medewerkers kunnen bij klachten laagdrempelig worden getest via bedrijfsarts, GGD Gemeentelijke Gezondheidsdienst of huisarts.
- Train en begeleid medewerkers op de maatregelen en dat zij toezien dat zij en bezoekers 1,5 meter afstand houden.
- Het advies voor medewerkers geldt ook voor vrijwilligers en stagiaires.
- Jongeren (< 18 jaar) hebben recht op extra bescherming vanuit arbeidsomstandighedenwet.
- Werk zoveel als mogelijk in vaste teams. Als er minder wisseling is in personeel, is de kans op verspreiding van het nieuwe coronavirus kleiner.
- Zorg dat medewerkers met gezondheidsklachten conform het RIVM advies niet op de werkvloer verschijnen.
- Neem hiertoe maatregelen om bij binnenkomst en gedurende de dag vast te stellen dat meerdere maatregelen mogelijk, zoals via tussentijdse controles of bij twijfel doorverwijzing naar een (bedrijfs)arts
- Mochten er tijdens de dienst herkenbare klachten van de ziekte zich bij een medewerker openbaren, dan gaat bovenstaande procedure direct in werking.

Verantwoordelijkheid voor de coronamaatregelen, het vastleggen van afspraken en de communicatie:

-Ieder individueel bedrijf binnen de Vereniging voor Nederlandse Huidenhandelaren (VNH) is verantwoordelijk voor zijn eigen protocol en naleving daarvan. Ieder bedrijf benoemt iemand uit het management die verantwoordelijk is voor het opstellen van het coronabeleid en dagelijkse controle daarop. Benoem tevens de medewerkers aan wie de monitoring en uitvoering wordt gedelegeerd. Er wordt vastgelegd wie verantwoordelijk is bij afwezigheid van deze medewerkers.

-Bepaal per bedrijf het maximale aantal personen dat tegelijkertijd in de kantine, kleedruimte mag zijn en zorg ervoor dat deze ruimte erop worden ingericht. Houdt toezicht hierop.

-Op bedrijfsniveau wordt zorg gedragen voor een actueel bijgewerkt corona hygiëne-protocol, waarin integrale voorzorgs- en beschermingsmaatregelen voor het voorkomen en tegen het verspreiden van het coronavirus op of binnen het bedrijf wordt opgenomen. Hierbij wordt verwezen naar dit modelprotocol en Onderdeel van het protocol is in ieder geval een checklist, waarin de maatregelen zijn benoemd.

-Bespreek het corona hygiëne-protocol met alle relevante stakeholders. In ieder geval uitzendbureaus. Werkgevers en werknemers zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de lokale implementatie en naleving.

Communicatie intern / extern:

-Communicatie tussen de overheid en leden VNH over Corona loopt zo veel mogelijk via het secretariaat van VNH.

- Communiceer het corona hygiëne-protocol met alle relevante stakeholders. In ieder geval uitzendbureaus en NVWA. Stem geregeld af met hen.

-De maatregelen worden helder met de medewerkers besproken. Tevens worden de maatregelen via de email gecommuniceerd. Ook in de relevante talen zodat iedereen op de hoogte is. In de bedrijven wordt gebruik gemaakt van infoborden/ infographics. Naar medewerkers wordt in ieder geval gecommuniceerd: symptomen Covid-19, wat doen als iemand ziek is.

-Als een medewerker zich niet aan de corona maatregelen houdt dan volgt een officiële waarschuwing.

-De bedrijfsverantwoordelijke Covid-19 leider is verantwoordelijk voor communicatie met externe partijen voor de opzet/werking/naleving/verbetering van het protocol.

-Treed in geval van meerdere positief geteste medewerkers binnen de onderneming direct in overleg met de GGD. Werk daarbij nauw samen om de aard en herkomst van de besmetting in kaart te brengen. Zorg voor een up to date beeld van de adresgegevens van alle medewerkers op het bedrijf, zowel eigen personeel als dat van uitzendbureaus of inleenbedrijven. Voer zo nodig in samenspraak met GGD en Veiligheidsregio (tijdelijk) extra maatregelen door in het bedrijf of in de keten van huisvesting en vervoer van medewerkers.

-Best practices worden onderling uitgewisseld tussen leden van de VNH via het secretariaat van VNH.

Veilig wonen arbeidsmigranten:

Maak gebruik van SNF gecertificeerde bureaus. In samenspraak met de bureaus de woonruimtes van de buitenlandse arbeidsmigranten bezoeken. Breng in kaart welke maatregelen eventueel (tijdelijk) wenselijk of noodzakelijk zijn.

Veilig vervoer: stimuleer eigen vervoer incl. lopend naar het werk komen. Voorkom gezamenlijk vervoer van mensen uit verschillende huishoudens en/of naar verschillende werkgevers.

Bezoekers:

Bezoekers hebben geen toegang tot het bedrijf tenzij niet anders kan in het belang van de continuïteit van de productie. Indien bezoekers worden toegelaten wijs deze dan op de hygiënevoorschriften. Gebruik hiervoor o.a. infographics. Ook voor leveranciers wordt geadviseerd een gezondheidscheck te doen voor aanvangen van de werkdag.

Bezoekers van technische bedrijven, die vanwege een technische storing in het productieproces, in de productieruimte moeten zijn om de continuïteit van het productieproces te waarborgen. Dit alleen op afspraak. Biedt geen toegang tot externe chauffeurs tot de productieruimten en de kantine. Beperkt contact momenten tot een minimum.

Zorg voor de mogelijkheid om de handen te wassen.

Beperk bezoek aan klanten en relaties tot een minimum. Vergader zoveel mogelijk digitaal. Indien toch noodzakelijk houdt 1,5 meter afstand.

Laat werknemers die normaliter niet werkzaam zijn in de productie niet toe in de productieruimten zonder uitdrukkelijke toestemming van het management.

Veilig werken, maatregelen in het bedrijf:

Draag zoveel als mogelijk zorg voor het compartimenten (scheiding in plaats en tijd) van de bedrijfsprocessen en de inzet van de werknemers. Zo ontstaan kleinere groepen om zoveel mogelijk contact met andere kleine groepen te mijden.

Draag zoveel mogelijk door het hele bedrijf zorg voor een minimale afstand van 1,5 meter bij alle werkzaamheden, zowel in de productieruimten als op kantoor, in de kantine, kleedkamer en in de sociale ruimten. Daar waar dit niet mogelijk of realistisch is, wordt een maximale inspanning geleverd om de onderlinge afstand te verruimen of alternatieve beheersmaatregel te nemen. Neem maatregelen ter bevordering van de naleving van de 1,5 meter regel zoals de kantine opstelling, lijnen, linten, e.d.

Mondmaskers zijn als persoonlijk bescherming middel onderdeel van een breder pakket aan maatregelen, waarbij de pbm's altijd de laatste stap zijn. Geen enkel mondmasker biedt bescherming bij communicatie in een lawaaige omgeving. Instrueer werknemers niet te communiceren in lawaai.

Zorg dat werknemers bij aankomst en vertrek ook 1,5 meter afstand kunnen houden. Zorg dat werknemers niet langer op de parkeerplaats en de kleedkamer of kantine aanwezig zijn dan strikt noodzakelijk.

De interieurverzorgster heeft de opdracht om extra zorg te besteden aan het schoonmaken en desinfecteren van voornaamste contactpunten zoals deurkrukken, koffiezetapparaat, overige kantineapparaten, trapleuningen, handenwasgelegenheden, desinfectieapparaten en kleedruimten enz.

Bovendien wordt meermalen per dag bovengenoemde contactpunten extra schoon gemaakt en gedesinfecteerd door een medewerker uit de productie.

In de omkleedruimte bevindt zich goed functionerende handenwasgelegenheid en een handendesinfectiepunt.

Aanvullende maatregelen m.b.t. NVWA medewerkers: zorg dat zij 1,5 meter afstand kunnen houden in de productieruimten en op kantoor. Communiceer deze maatregel met de medewerkers.

Schoonmaak:

Maak extra schoon en desinfecteer extra. Zeker van de voornaamste contactpunten bij entree, op kantoor, productie, trappen, gangen, kleedruimtes en toiletten.

Zorg voor voldoende goed functionerende handwasgelegenheden en indien nodig zorg voor voldoende desinfectiepunten bij het betreden en verlaten van het bedrijf. Plaats hiervoor desinfectie units bij in- en uitgangen.

Laat medewerkers die voor een afdeling of werkplek verantwoordelijk zijn gemaakt voor de monitoring en uitvoering zicht houden op het controleren van de punten op de checklist voor het schoonmaken

Vragen voor de gezondheidscheck

Wanneer één van onderstaande vragen met JA wordt beantwoord, mag de medewerker niet komen werken, of mag de bezoeker niet naar de afspraak komen. Het werk of het bezoek moet worden uitgesteld totdat op elke vraag NEE geantwoord kan worden.

1. Heb je de afgelopen 24 uur of op dit moment één of meerdere van de volgende (milde) klachten: neusverkoudheid, loopneus, niezen, keelpijn, lichte hoest, benauwdheid, verhoging, koorts en/of plotseling verlies van reuk of smaak?
2. Heb je op dit moment een huisgenoot/gezinslid met koorts en/of benauwdheidsklachten?
3. Heb je het nieuwe coronavirus gehad (vastgesteld met een laboratoriumtest) en is dit in de afgelopen 7 dagen vastgesteld?
4. Heb je een huisgenoot/gezinslid met het nieuwe coronavirus (vastgesteld met een laboratoriumtest) en heb je korter dan 14 dagen geleden contact gehad met deze huisgenoot/gezinslid terwijl hij/zij nog klachten had?
5. Ben je in thuisisolatie omdat je direct contact hebt gehad met iemand waarbij het nieuwe coronavirus is vastgesteld?

Bijlage 1



Check

Stel uw bezoeker de volgende vragen:

Had je een of meerdere van deze klachten in de afgelopen 14 uur?



Kiekeren



Verouderde klachten



Hoofdpijn of koorts



Hoest/astma



Reuk- of smaakverlies

Heb je op dit moment een huzgenoek met koorts en/of benouwdheidsklachten?



Heb je het nieuwe coronavirus gehad en is dit de afgelopen 7 dagen vastgesteld (in een lab)?



Heb je een huzgenoek, gtrmskd met het nieuwe coronavirus en heb je in de afgelopen 14 dagen contact met hem/haar gehad terwijl hij/zij nog klachten had?

14 dagen



Ben je in quarantane omdat je direct contact hebt gehad met iemand waarbij het nieuwe coronavirus is vastgesteld?



Indien een van de vragen met ja beantwoord wordt, moet dan geen afspraak of annuleer de afspraak



coronavirus

t8989i5